

COMPETENCIAS DEL PSICÓLOGO	NIVEL PERCIBIDO	COMENTARIOS
A1: METAS Y OBJETIVOS		
A1: ANÁLISIS DE NECESIDADES		
A2: ESTABLECIMIENTO DE OBJETIVOS		
B: EVALUACIÓN, DIAGNÓSTICO Y PERITAJE		
B1: NIVEL INDIVIDUAL		
B1.1: Capacidad de planificar y realizar una entrevista		
B1.2: Capacidad de describir y medir variables		
B1.3: Capacidad de diagnosticar siguiendo los criterios propios de la profesión		
B2: NIVEL GRUPAL		

B2.1- Capacidad para describir y medir los procesos de interacción, la dinámica de los grupos y la estructura grupal e intergrupal		
B2.2- Capacidad de identificar problemas y necesidades grupales e intergrupales		
B3: NIVEL ORGANIZACIONAL		
B3.1- Capacidad para describir y medir los procesos de interacción, la dinámica y la estructura organizacional e interorganizacional		
B3.2- Capacidad de identificar problemas y necesidades organizacionales e interorganizacionales		
B4: ANÁLISIS DEL CONTEXTO		
C: DESARROLLO DE PRODUCTOS Y SERVICIOS		
C1: CAPACIDAD DE SELECCIÓN		
C2: CAPACIDAD DE DISEÑO Y ADAPTACIÓN		
C3: CAPACIDAD DE CONTRASTE Y VALIDACIÓN		
D: INTERVENCIÓN PSICOLÓGICA		
D1: PLANIFICACIÓN		



D2: DOMINIO DE TÉCNICAS		
D3: CAPACIDAD DE INVOLUCRACIÓN		
D4: APLICACIÓN DIRECTA SOBRE DESTINATARIOS		
D5: APLICACIÓN DIRECTA SOBRE CONTEXTOS		
D6: APLICACIÓN INDIRECTA		
E: EVALUACIÓN DE INTERVENCIONES		
E1: PLANIFICACIÓN		
E2: SELECCIÓN Y CONSTRUCCIÓN		
E3: MEDICIÓN Y OBTENCIÓN DE DATOS		
E4: ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN DE RESULTADOS		
F: COMUNICACIÓN		
F1: RETROALIMENTACIÓN		
F2: ELABORACIÓN DE INFORMES		
G: COMPROMISO ÉTICO		